



Déclaration liminaire SNUipp-FSU13 à la CAPD du 04-07-2017

Mesdames et messieurs les membres de la CAPD,

Le SNUipp-FSU13 souhaite attirer votre attention sur les conditions particulières qui entourent cette fin d'année :

- tout d'abord, il est important de remercier les services qui ont, pour la 2ème année consécutive, réussi le tour de force de respecter le calendrier prévisionnel du Mouvement, malgré les annonces et les demandes ministérielles de ce début d'été à rebondissements. Il semble que chaque année, il faille remettre sur le métier son ouvrage d'affectations, parfois comme aujourd'hui, dans la précipitation mais en gardant toujours une immense capacité d'adaptation pour, in fine, garantir que tous les élèves aient un enseignant à la rentrée.
- Pour cela, il faut d'ailleurs que cette faculté d'adaptation prenne en compte le paramètre humain, qui fait que les enseignant-e-s ne sont pas des pions qu'on déplace sur le Grand Echiquier des postes du département. Il faut alors rappeler que le rôle des délégué-e-s du personnel est de tenir les collègues informé-e-s de leur situation, mais aussi, de manière évidente, de faire remonter les situations difficiles, voire parfois dramatiques ! Parmi des centaines de coups de fil, courriers et mails reçus, un nombre restreint de demandes sont extraites et nous les faisons remonter parce qu'elles présentent ce caractère sensible qui fera qu'un dysfonctionnement est anticipé et qu'il conduira les collègues à ne plus pouvoir combiner vie personnelle et vie professionnelle, comme dans les cas de collègues qui devront effectuer plus de 3h00 de transport quotidien. Peu de solutions sont à disposition des services, nous le savons bien, mais nous espérons toujours qu'en différent l'affectation de ces personnes, la Division des personnels aura à connaître de nouvelles possibilités de postes, qui, à terme, permettront de meilleures conditions de travail et ... par conséquence ... de meilleures conditions d'accueil des élèves. Un regard favorable apporté aux demandes d'INEAT et d'EXEAT paraît nécessaire. De même, nous souhaitons que les désignations des personnels en formation EDIL soient effectuées de manière transparente et sur la base d'appel à candidature.

Car il s'agit bien d'accueillir les élèves et, pour le coup, comment préparer au mieux cette rentrée 2017 ?

Là encore, contexte très particulier dans les salles des maîtres : rythmes scolaires et Conseils d'école extraordinaires à trancher jusqu'au dernier jour des cours, modifications des horaires, dédoublements des CP en REP+, s'ajoutent aux nombreux questionnements habituels des équipes, sur fond d'absence de secrétaire ou de familles auxquelles il faut expliquer que l'AVS de leur enfant ne peut venir ces derniers jours, faute de contrat renouvelé ! Les IEN ici présents peuvent sans doute en témoigner : rarement les équipes et les directeurs ont travaillé dans des conditions de tension aussi pointues. Et dans ces moments tendus, il faut serrer les dents pour aller au bout de cette année scolaire, en sachant que la rentrée ne sera

certainement pas celle qu'on imagine devant les images de télévision, animée mais sereine : mesures de sécurité multiples à mettre en œuvre, nécessité d'un travail profond avec certaines familles pour améliorer le climat scolaire, vont venir se mêler aux traditionnelles réflexions sur les emplois du temps et partages des services. Et les projets pédagogiques, dans tout cela ? Sans aide administrative, les directrices et directeurs auront-ils l'énergie et les ressources pour accomplir leur service efficacement ? Il faudra prioriser les tâches, sans nul doute ...

C'est pourquoi le SNUipp-FSU13 vous le demande solennellement, Monsieur le Directeur Académique, accordez aux équipes qui le souhaitent la possibilité d'organiser la prérentrée sur un ou deux jours, suivant les besoins ressentis, avec l'assurance que les heures effectuées ne seront pas gratuites ! Récupération sur le volant des 108h00 des concertations incontournables à cette période, ou sur la journée dite "de solidarité" ... des possibilités existent et montreront votre reconnaissance de la complexité du métier ainsi que votre attachement aux personnes et à leur engagement. Il est encore temps !

C'est un signal attendu par tous ceux qui voient depuis quelques années défiler les Ministres et s'enchaîner les réformes, sans que soit vraiment pris compte leur point de vue !

Je vous remercie pour votre attention.

