

Déclaration du SNUipp-FSU13

CAPD du 04/09/2015

Mesdames et Messieurs les membres de la CAPD, nul parmi nous ne pourra prétendre que les opérations du Mouvement se sont déroulées correctement cette année. Comme pour le Mouvement principal, des problèmes liés à l'informatique ont conditionné les étapes déjà complexes du processus. Le défaut de personnel dans les différents services a aggravé la situation et en cette rentrée 2015, un seul bilan comptable attestant que tous les postes sont pourvus ne suffira pas à faire oublier tous les dysfonctionnements subis par nos collègues et ce malgré le travail méticuleux des personnels de la DP, que nous remercions, et des dispositions qui avaient été prises pour améliorer les conditions d'affectation. Une analyse fine de ces opérations essentielles devra être menée pour tenter de comprendre et d'anticiper. A cette occasion, nous rappellerons que l'informatique doit rester un outil au service de l'humain et des règles que celui-ci se fixe. ..Le codage identique pour tous les postes de brigade en est l'illustration malheureuse. Et même si des pannes conduisent à mettre les utilisateurs sous pression, le dialogue direct reste possible et irremplaçable. Le SNUipp-FSU13, comme les autres organisations ci-présentes, s'est toujours porté volontaire pour apporter son expérience et ses liens avec le terrain lors de ces opérations. Car il y va de l'intérêt de tous, administration, enseignants et élèves, que l'intelligence, la transparence et l'équité président lors des affectations. Cette CAPD va d'ailleurs en valider un certain nombre qui ne nous ont pas été communiquées, à l'image des résultats de juillet que nous avons reçus fin août ! Un effort de communication s'impose, c'est aussi le sens du paritarisme!

Notre département semble être « à l'équilibre » et nous espérons que cette situation se prolongera jusqu'à la fin de l'année, nous évitant ainsi les déboires du manque de remplaçants comme en 2014/2015. Il reste encore bien des situations particulières à régler, INEAT en cours ou affectations et replis après ajustements de rentrée, qui seront sans doute réalisés dans les heures qui viennent. Nous demandons à être associés à ces toutes dernières nominations.

La note de service sur l'ajustement des quotités financières pour les temps partiels, arrivée hier dans les écoles, aurait pu elle aussi, faire l'objet d'un travail paritaire. Nous souhaitons que certains paragraphes soient revus car ils s'annoncent déjà comme source de confusion.

Concernant les passages à la Hors Classe, nous saluons l'augmentation du ratio de promotions, qui permet aujourd'hui à 318 de nos collègues de voir leur traitement augmenter, avec la perspective d'une meilleure retraite. C'est l'occasion pour nous d'annoncer que notre Fédération consulte la profession jusqu'au 11 septembre sur les négociations du PPCR. Les propositions qui sont faites intègrent notre revendication sur la prise en compte des primes dans l'assiette de cotisations sans toutefois garantir un alignement de l'ISAE sur le second degré.

Mais nous aurons à coeur de mettre en avant une autre de nos revendications, celle du déblocage de la valeur du point d'indice, sans lequel toute proposition perd de son intérêt. Une journée d'action est fixée au mois d'octobre pour mettre en avant cette demande et nous y prendrons toute notre place. La perte de pouvoir d'achat subie ces dernières années, cumulée à de nombreux dysfonctionnements sur le versement de certaines primes ou indemnités (comme les indemnités péri-éducatives. ..), plongent dans la précarité de plus en plus d'enseignants. Cela suffit ! Pour le SNUipp-FSU13, les efforts financiers ne doivent pas toujours peser sur la fonction publique et ses personnels.

Je vous remercie de votre attention.